

**OTORGA REPOSO MEDICO AL FUNCIONARIO MUNICIPAL DOÑA PALOMA CONCHA NUÑEZ**

**DECRETO ALCALDICIO - Nº 1762**

Casablanca,

**7 FEB. 2012**

**VISTOS:**

- 1.- La Licencia Médica presentada por la Funcionaria Municipal a contrata: **PALOMA FERNANDA CONCHA NUÑEZ**, cedula de identidad 17.218.753 - 6, Auxiliar, Grado, 18°, mediante, la cual se concede licencia médica, por 14 días a contar del 07 al 20 de marzo del 2012.-
- 2.- Ley Nº 18.883 del Estatuto Administrativo para funcionarios municipales.
- 3.- Las facultades que en mi calidad de alcalde me confiere la Ley Nº 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.

**DECRETO:**

- I.- Cursen Licencia Médica.-
- II.- **ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE**



**Leonel Bustamante González**  
Secretario Municipal  
Ilustre Municipalidad de Casablanca



**Rodrigo Martínez Roca**  
Alcalde Suplente  
Ilustre Municipalidad de Casablanca

Distribución

SAA

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*



# Licencia Médica

MINISTERIO DE SALUD

La COMPIN, la Unidad de Licencias médicas o la ISAPRE, en su caso, podrán rechazar o aprobar las licencias médicas; reducir o ampliar el período de reposo solicitado o cambiarlo de total a parcial y viceversa. Art.16 D.S. N°3/1984.

## N°2- 34803879

### SECCION A : USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL

#### A.1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

APELLIDO PATERNO: **CONCITA**      APELLIDO MATERNO: **HUITEZ**      NOMBRES: **PALOMA F.**      RUN: **17218783**      **6**  
 FECHA EMISION LICENCIA: **060312**      FECHA INICIO DE REPOSO: **040312**      **22**      M6F: **F**      SEXO:  
 N° DE DIAS: **14**      N° DE DIAS EN PALABRAS: **CATORCE**

#### A.2. IDENTIFICACION DEL HIJO

Sólo para licencias por enfermedad grave hijo menor de un año y post natales. (Arts. 199 y 200 del C. Del Trabajo) y juicio de adopción plena (Ley 18.867).

APELLIDO PATERNO: \_\_\_\_\_      APELLIDO MATERNO: \_\_\_\_\_      NOMBRES: \_\_\_\_\_      RUN: \_\_\_\_\_  
 FECHA DE NACIMIENTO: \_\_\_\_\_

#### A.3. TIPO DE LICENCIA

1 = ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMUN  
 2 = PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA  
 3 = LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL  
 4 = ENFERMEDAD GRAVE HIJO MENOR DE 1 AÑO  
 5 = ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO  
 6 = ENFERMEDAD PROFESIONAL  
 7 = PATOLOGIA DEL EMBARAZO

RECUPERABILIDAD LABORAL:  1 = SI       2 = NO      INICIO TRAMITE DE INVALIDEZ:  1 = SI       2 = NO

FECHA DEL ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO: \_\_\_\_\_  
 DIA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_  
 TRAYECTO:  1 = SI       2 = NO

FECHA DE LA CONCEPCION: \_\_\_\_\_  
 MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

#### A.4. CARACTERISTICAS DEL REPOSO

1 = REPOSO LABORAL TOTAL  
 2 = REPOSO LABORAL PARCIAL

SOLO PARA REPOSO PARCIAL:  A = MAÑANA       B = TARDE       C = NOCHE

LUGAR DE REPOSO:  1 = SU DOMICILIO       2 = HOSPITAL       3 = OTRO DOMICILIO

JUSTIFICAR SI ES OTRO (3): \_\_\_\_\_

DIRECCION : CALLE; N°; DEPTO; COMUNA: **Av Arturo Prat N° 43 Casablanca**  
 TELEFONO (PERSONAL O DE CONTACTO): **2742180 (recador)**

#### A.5. IDENTIFICACION DEL PROFESIONAL

APELLIDO PATERNO: **SANHUEZA**      APELLIDO MATERNO: **CONTE**      NOMBRES: **CAROLYN**      ESPECIALIDAD:  1 = MEDICO       2 = DENTISTA       3 = MATRONA  
 RUN: **13226627**      REGISTRO COLEGIO PROFESIONAL: \_\_\_\_\_      CORREO ELECTRONICO: \_\_\_\_\_  
**274**      FIRMA DEL TRABAJADOR: *Carolyn Sanhueza C.*  
 RUT: **13.226.627-1**

**NO ABRIR. USO EXCLUSIVO CONTRALORIA MÉDICA-COMPIN e ISAPRES**

NOMBRE, FIRMA Y TIMBRE DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

TOTAL DIAS		DESDE		HASTA	
ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA

Art. 13 - El empleador deberá presentar la licencia médica ante el Servicio de Salud o Isapre correspondiente, dentro de los tres días hábiles siguientes de recepcionado el documento.

1 = SI       2 = NO

C.4. LICENCIAS ANTERIORES EN LOS ULTIMOS 6 MESES (INFORMACION OBLIGATORIA DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE)

Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo. Deberá presentar la licencia médica dentro de los tres días hábiles contados de la fecha de emisión y dentro del período de vigencia. Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.